

Continue



Certificado de regularidade previdenciária

1. O Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social - SPS, do Ministério da Previdência Social, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados. 2. Considera-se Regime Próprio de Previdência Social o sistema de previdência, estabelecido no âmbito de cada ente federativo, que assegure, por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivo, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal. 3. O CRP é disponibilizado por meio eletrônico, dispensada a assinatura manual ou aposição de carimbos, contém numeração única e tem validade de noventa dias a contar da data de sua emissão. 4. O CRP será exigido nos casos de: I - realização de transferências voluntárias de recursos pela União; II - celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes; III - concessão de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União; IV - liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais; e V - pagamento dos valores referentes à compensação previdenciária devidos pelo Regime Geral de Previdência Social - RGPS, em razão do disposto na Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999. 5. Aplica-se o disposto no item 4 aos requerimentos para realização de operações de crédito interno e externo dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos termos do art. 21, inciso VIII, da Resolução nº 43, de 2001, do Senado Federal. 6. O CRP não será exigido nos casos de transferências relativas às ações de educação, saúde e assistência social. 7. Para obter o CRP, o ente federativo deve, primeiramente, encaminhar à Secretaria de Políticas de Previdência Social - SPS a legislação específica que trata de previdência e do regime jurídico dos servidores, inclusive quando alteradas ou revogadas e quando ocorrer extinção do regime próprio, para fins de análise e atualização do Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social - CADPREV. 8. A legislação deve ser encaminhada de forma impressa, em documentos originais ou cópias autenticadas em cartório ou por servidor público devidamente identificado por nome, cargo e matrícula, e deve estar acompanhada de comprovante de sua publicação na imprensa oficial ou jornal de circulação local ou acompanhada de declaração da data inicial da afixação no local próprio. 9. A legislação editada a partir de 11/07/2008 deverá ser encaminhada, também, em arquivo magnético (disquete) ou ótico (CD ou DVD) ou eletrônico (correio eletrônico: sps.cgnal@previdencia.gov.br) ou por dispositivo de armazenamento portátil (pen drive). 10. Para emissão do CRP, a SPS examinará o cumprimento dos seguintes critérios e exigências: I - observância do caráter contributivo do RPPS, que será cumprido por meio de: a) fixação, em texto legal, de alíquotas de contribuição do ente, dos segurados ativos, dos segurados inativos e dos pensionistas; b) repasse integral dos valores das contribuições à unidade gestora do RPPS; c) retenção, pela unidade gestora do RPPS, dos valores devidos pelos segurados e pensionistas relativos aos benefícios e remunerações cujo pagamento esteja sob sua responsabilidade; e d) pagamentos à unidade gestora do RPPS dos valores relativos a débitos de contribuições parceladas mediante acordo. II - observância do equilíbrio financeiro e atuarial, correspondente à implementação, em lei, atendidos os parâmetros estabelecidos pelas Normas de Atuaría aplicáveis aos RPPS, do que segue: a) alíquotas de contribuição necessárias para a cobertura de seu plano de benefícios; e b) plano de amortização ou a segregação de massas para equacionamento de seu déficit atuarial. III - cobertura exclusiva a servidores públicos titulares de cargos efetivos e a militares e seus respectivos dependentes; IV - existência de apenas um RPPS e uma unidade gestora do respectivo regime em cada ente federativo; V - participação de representantes dos segurados, ativos e inativos, nos colegiados e instâncias de decisão em que os seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação; VI - utilização de recursos previdenciários apenas para o pagamento de benefícios e para a taxa de administração do RPPS; VII - não pagamento de benefícios mediante convênios, consórcios ou outra forma de associação entre Estados, entre Estados e Municípios e entre Municípios; VIII - pleno acesso dos segurados às informações relativas à gestão do RPPS; IX - não inclusão nos benefícios, para efeito de percepção destes, de parcelas remuneratórias pagas em decorrência de local de trabalho, de função de confiança ou de cargo em comissão e do abono de permanência de que tratam o § 19 do art. 40 da Constituição, o § 5º do art. 2º e o § 1º do art. 3º da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003; X - manutenção de contas bancárias destinadas aos recursos financeiros do RPPS distintas das contas do tesouro do ente federativo; XI - concessão de benefícios de acordo com a Lei nº 9.717, de 1998 e Lei nº 10.887, 18 de junho de 2004, observando-se ainda: a) os requisitos e critérios definidos em ato normativo do MPS que estabeleça os parâmetros gerais para concessão, cálculo e reajustamento dos benefícios; b) a limitação de concessão apenas dos seguintes benefícios: aposentadorias previstas na Constituição, pensão por morte, auxílio-doença, salário-maternidade, auxílio-reclusão e salário-família; e c) limitação ao rol de dependentes previsto pelo RGPS. XII - atendimento, no prazo e na forma estipulados, de solicitação de documentos ou informações pelo MPS, em auditoria indireta, ou pelo Auditor Fiscal, em auditoria direta; XIII - elaboração de escrituração contábil de acordo com Plano de Contas definido por norma específica do MPS; XIV - observância dos seguintes limites de contribuição previdenciária ao RPPS: a) contribuição dos servidores ativos, inativos e dos pensionistas em alíquota não inferior à prevista para os servidores titulares de cargos efetivos da União; b) contribuição sobre os proventos dos inativos e sobre as pensões, incidente sobre a parcela que ultrapassar o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS, ou que ultrapassar o dobro desse limite, quando o beneficiário for portador de doença incapacitante, nas mesmas alíquotas aplicadas às remunerações dos servidores ativos do respectivo ente federativo; e c) contribuição do ente não inferior ao valor da contribuição do servidor ativo nem superior ao dobro desta, além da cobertura de eventuais insuficiências financeiras do respectivo RPPS decorrentes do pagamento de benefícios previdenciários. XV - aplicação dos recursos do RPPS no mercado financeiro e de capitais de acordo com as normas do Conselho Monetário Nacional; XVI - encaminhamento à SPS, dos seguintes documentos: a) legislação completa referente ao regime de previdência social; b) Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial-DRAA - até 31 de março de cada exercício, a partir de 2009, via Internet; c) Demonstrativo Previdenciário - até o último dia do mês seguinte ao encerramento de cada bimestre do ano civil, via Internet; d) Demonstrativo de Investimentos e Disponibilidades Financeiras - até o último dia do mês seguinte ao encerramento de cada bimestre do ano civil, via Internet; e) Comprovante do Repasse e Recolhimento ao RPPS dos valores decorrentes das contribuições, aportes de recursos e débitos de parcelamento - até o último dia do mês seguinte ao encerramento de cada bimestre do ano civil, via Internet e, também, o comprovante assinado via postal ou correio eletrônico; f) Demonstrativos Contábeis - a partir do exercício de 2009, até 30 de setembro, em relação ao primeiro semestre, e até 31 de março, em relação ao encerramento do exercício anterior, via Internet; e g) Demonstrativo da Política de Investimentos - até 31 de dezembro de cada exercício em relação ao exercício seguinte, via Internet. 11. No caso do ente federativo vincular, por lei, os servidores titulares de cargos efetivos ao Regime Geral de Previdência Social - RGPS, deverá encaminhar à SPS, também, documentos contendo as seguintes informações, relativas aos servidores de todos os poderes: I - relação dos servidores ativos que possuem direito a se aposentar pelo regime próprio em extinção em razão de terem adquirido os requisitos necessários antes da vinculação ao RGPS; II - nomes dos inativos e dos pensionistas e correspondentes valores dos proventos e das pensões concedidos pelo ente, ainda que mantidos com recursos do tesouro; e III - montante das disponibilidades financeiras, relação e valor contábil dos bens, direitos e ativos do RPPS em extinção, inclusive os vinculados a fundos com finalidade previdenciária, existente na competência da vinculação ao RGPS e na competência em que for prestada a informação; 12. A documentação que tenha originado as informações acima deverá permanecer à disposição do MPS pelo prazo estipulado no art. 45 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991, contado a partir do recebimento das informações no MPS. 13. Na emissão do CRP dos entes que vincularam, por meio de lei, a partir de 30 de outubro de 1998, ou que venham a vincular, todos os servidores titulares de cargos efetivos ao RGPS, será observado o cumprimento dos critérios previstos nos incisos I, III, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI, XII, XIV, XV, e XVI, alíneas "a", "c", "d", "e" e "g", do item 10 deste informativo, e dos seguintes: I - manutenção do pagamento dos benefícios concedidos pelo RPPS; e II - concessão dos benefícios cujos requisitos necessários para sua obtenção tenham sido implementados antes da vigência da lei que vinculou os servidores titulares de cargos efetivos ao RGPS. 14. Considera-se em extinção o regime próprio de previdência social do ente federativo que: I - vinculou, por meio de lei, seus servidores titulares de cargo efetivo ao RGPS; II - revogou a lei ou os dispositivos de lei que asseguravam a concessão dos benefícios de aposentadoria ou pensão por morte aos servidores titulares de cargo efetivo; e III - adotou, em cumprimento à redação original do art. 39, caput da Constituição Federal de 1988, o regime da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT como regime jurídico único de trabalho para seus servidores, até 04 de junho de 1998, data de publicação da Emenda Constitucional nº 19, de 1998, e que garanta, em lei, a concessão de aposentadoria aos servidores ativos amparados pelo regime em extinção e de pensão a seus dependentes. 15. O ente federativo detentor de regime próprio em extinção deverá manter ou editar lei que discipline o seu funcionamento e as regras para concessão de benefícios de futuras pensões ou de aposentadorias aos servidores que possuíam direito adquiridos na data da lei que alterou o regime previdenciário dos servidores, até a extinção definitiva. 16. A extinção definitiva do regime próprio de previdência social dar-se-á com a cessação do último benefício de sua responsabilidade, ainda que custeado com recursos do Tesouro. 17. A simples extinção da unidade gestora não afeta a existência do regime próprio de previdência social. 18. Para consultar o CRP do ente federativo desejado acesse a Internet, no endereço www.previdencia.gov.br, em "Previdência do Servidor", e veja também o respectivo Extrato Previdenciário com as informações sobre a situação do ente em relação a cada um dos critérios previstos na Lei nº 9.717/98, cuja regularidade é exigida para fins de emissão do CRP. O Que é Certificado de Regularidade Previdenciária? O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento emitido pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) que atesta a regularidade da empresa em relação ao cumprimento de suas obrigações previdenciárias. Esse certificado é de extrema importância para as empresas, pois comprova que elas estão em dia com o pagamento das contribuições previdenciárias dos seus funcionários. Como obter o Certificado de Regularidade Previdenciária? Para obter o Certificado de Regularidade Previdenciária, a empresa precisa estar em dia com suas obrigações previdenciárias, ou seja, deve estar em dia com o pagamento das contribuições previdenciárias dos seus funcionários. Além disso, é necessário que a empresa esteja regularizada em relação ao cumprimento das demais obrigações previdenciárias, como a entrega das declarações e o cumprimento das exigências legais. Quais são os benefícios de possuir o Certificado de Regularidade Previdenciária? A posse do Certificado de Regularidade Previdenciária traz diversos benefícios para as empresas. Primeiramente, o certificado é uma comprovação de que a empresa está em dia com suas obrigações previdenciárias, o que transmite uma imagem de responsabilidade e comprometimento perante os seus funcionários, clientes e fornecedores. Além disso, o certificado é exigido em diversas situações, como em processos licitatórios, na obtenção de financiamentos e em negociações com órgãos públicos. Portanto, possuir o Certificado de Regularidade Previdenciária pode abrir portas para novas oportunidades de negócio e facilitar a participação da empresa em processos de contratação. Quais são as consequências de não possuir o Certificado de Regularidade Previdenciária? A falta do Certificado de Regularidade Previdenciária pode trazer diversas consequências negativas para as empresas. Primeiramente, a empresa fica impedida de participar de processos licitatórios, o que pode limitar suas oportunidades de negócio e prejudicar seu crescimento. Além disso, a empresa pode sofrer sanções e penalidades, como multas e juros, por não estar em dia com suas obrigações previdenciárias. Essas sanções podem comprometer a saúde financeira da empresa e afetar sua reputação no mercado. Como o Certificado de Regularidade Previdenciária é emitido? O Certificado de Regularidade Previdenciária é emitido pelo INSS por meio do sistema eletrônico de emissão de certifiados, conhecido como e-CAC. Para emitir o certificado, a empresa precisa acessar o sistema utilizando sua senha de acesso e solicitar a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária. Qual é a validade do Certificado de Regularidade Previdenciária? O Certificado de Regularidade Previdenciária possui validade de 6 meses a partir da data de emissão. Após esse período, a empresa precisa solicitar a emissão de um novo certificado para comprovar sua regularidade perante o INSS. Como manter a regularidade e renovar o Certificado de Regularidade Previdenciária? Para manter a regularidade e renovar o Certificado de Regularidade Previdenciária, a empresa precisa continuar cumprindo suas obrigações previdenciárias, como o pagamento das contribuições previdenciárias dos seus funcionários e a entrega das declarações exigidas pelo INSS. Além disso, é importante que a empresa esteja atenta às atualizações e mudanças na legislação previdenciária, para garantir que está cumprindo todas as exigências legais e evitar problemas futuros. Conclusão Em resumo, o Certificado de Regularidade Previdenciária é um documento essencial para as empresas, pois comprova sua regularidade perante o INSS. Possuir esse certificado traz diversos benefícios, como a abertura de novas oportunidades de negócio e a facilitação da participação em processos licitatórios. Por outro lado, a falta do certificado pode trazer consequências negativas, como a limitação das oportunidades de negócio e a aplicação de sanções e penalidades. Portanto, é fundamental que as empresas estejam em dia com suas obrigações previdenciárias e busquem sempre manter a regularidade para obter e renovar o Certificado de Regularidade Previdenciária. Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP 1. O Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social - SPS, do Ministério da Previdência Social, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados. 2. Considera-se Regime Próprio de Previdência Social o sistema de previdência, estabelecido no âmbito de cada ente federativo, que assegure, por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivo, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal. 3. O CRP é disponibilizado por meio eletrônico, dispensada a assinatura manual ou aposição de carimbos, contém numeração única e tem validade de noventa dias a contar da data de sua emissão. 4. O CRP será exigido nos casos de: I - realização de transferências voluntárias de recursos pela União; II - celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes; III - concessão de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União; IV - liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais; e V - pagamento dos valores referentes à compensação previdenciária devidos pelo Regime Geral de Previdência Social - RGPS, em razão do disposto na Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999. 5. Aplica-se o disposto no item 4 aos requerimentos para realização de operações de crédito interno e externo dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos termos do art. 21, inciso VIII, da Resolução nº 43, de 2001, do Senado Federal. 6. O CRP não será exigido nos casos de transferências relativas às ações de educação, saúde e assistência social. 7. Para obter o CRP, o ente federativo deve, primeiramente, encaminhar à Secretaria de Políticas de Previdência Social - SPS a legislação específica que trata de previdência e do regime jurídico dos servidores, inclusive quando alteradas ou revogadas e quando ocorrer extinção do regime próprio, para fins de análise e atualização do Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social - CADPREV. 8. A legislação deve ser encaminhada de forma impressa, em documentos originais ou cópias autenticadas em cartório ou por servidor público devidamente identificado por nome, cargo e matrícula, e deve estar acompanhada de comprovante de sua publicação na imprensa oficial ou jornal de circulação local ou acompanhada de declaração da data inicial da afixação no local próprio. 9. A legislação editada a partir de 11/07/2008 deverá ser encaminhada, também, em arquivo magnético (disquete) ou ótico (CD ou DVD) ou eletrônico (correio eletrônico: sps.cgnal@previdencia.gov.br) ou por dispositivo de armazenamento portátil (pen drive). 10. Para emissão do CRP, a SPS examinará o cumprimento dos seguintes critérios e exigências: I - observância do caráter contributivo do RPPS, que será cumprido por meio de: a) fixação, em texto legal, de alíquotas de contribuição do ente, dos segurados ativos, dos segurados inativos e dos pensionistas; b) repasse integral dos valores das contribuições à unidade gestora do RPPS; c) retenção, pela unidade gestora do RPPS, dos valores devidos pelos segurados e pensionistas relativos aos benefícios o remunerações cujo pagamento esteja sob sua responsabilidade; e d) pagamentos à unidade gestora do RPPS dos valores relativos a débitos de contribuições parceladas mediante acordo. II - observância do equilíbrio financeiro e atuarial, correspondente à implementação, em lei, atendidos os parâmetros estabelecidos pelas Normas de Atuaría aplicáveis aos RPPS, do que segue: a) alíquotas de contribuição necessárias para a cobertura de seu plano de benefícios; e b) plano de amortização ou a segregação de massas para equacionamento de seu déficit atuarial. III - cobertura exclusiva a servidores públicos titulares de cargos efetivos e a militares e seus respectivos dependentes; IV - existência de apenas um RPPS e uma unidade gestora do respectivo regime em cada ente federativo; V - participação de representantes dos segurados, ativos e inativos, nos colegiados e instâncias de decisão em que os seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação; VI - utilização de recursos previdenciários apenas para o pagamento de benefícios e para a taxa de administração do RPPS; VII - não pagamento de benefícios mediante convênios, consórcios ou outra forma de associação entre Estados, entre Estados e Municípios e entre Municípios; VIII - pleno acesso dos segurados às informações relativas à gestão do RPPS; IX - não inclusão nos benefícios, para efeito de percepção destes, de parcelas remuneratórias pagas em decorrência de local de trabalho, de função de confiança ou de cargo em comissão e do abono de permanência de que tratam o § 19 do art. 40 da Constituição, o § 5º do art. 2º e o § 1º do art. 3º da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003; X - manutenção de contas bancárias destinadas aos recursos financeiros do RPPS distintas das contas do tesouro do ente federativo; XI - concessão de benefícios de acordo com a Lei nº 9.717, de 1998 e Lei nº 10.887, 18 de junho de 2004, observando-se ainda: a) os requisitos e critérios definidos em ato normativo do MPS que estabeleça os parâmetros gerais para concessão, cálculo e reajustamento dos benefícios; b) a limitação de concessão apenas dos seguintes benefícios: aposentadorias previstas na Constituição, pensão por morte, auxílio-doença, salário-maternidade, auxílio-reclusão e salário-família; e c) limitação ao rol de dependentes previsto pelo RGPS. XII - atendimento, no prazo e na forma estipulados, de solicitação de documentos ou informações pelo MPS, em auditoria indireta, ou pelo Auditor Fiscal, em auditoria direta; XIII - elaboração de escrituração contábil de acordo com Plano de Contas definido por norma específica do MPS; XIV - observância dos seguintes limites de contribuição previdenciária ao RPPS: a) contribuição dos servidores ativos, inativos e dos pensionistas em alíquota não inferior à prevista para os servidores titulares de cargos efetivos da União; b) contribuição sobre os proventos dos inativos e sobre as pensões, incidente sobre a parcela que ultrapassar o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS, ou que ultrapassar o dobro desse limite, quando o beneficiário for portador de doença incapacitante, nas mesmas alíquotas aplicadas às remunerações dos servidores ativos do respectivo ente federativo; e c) contribuição do ente não inferior ao valor da contribuição do servidor ativo nem superior ao dobro desta, além da cobertura de eventuais insuficiências financeiras do respectivo RPPS decorrentes do pagamento de benefícios previdenciários. XV - aplicação dos recursos do RPPS no mercado financeiro e de capitais de acordo com as normas do Conselho Monetário Nacional; XVI - encaminhamento à SPS, dos seguintes documentos: a) legislação completa referente ao regime de previdência social; b) Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial-DRAA - até 31 de março de cada exercício, a partir de 2009, via Internet; c) Demonstrativo Previdenciário - até o último dia do mês seguinte ao encerramento de cada bimestre do ano civil, via Internet; d) Demonstrativos Contábeis - a partir do exercício de 2009, até 30 de setembro, em relação ao primeiro semestre, e até 31 de março, em relação ao encerramento do exercício anterior, via Internet; e) Comprovante do Repasse e Recolhimento ao RPPS dos valores decorrentes das contribuições, aportes de recursos e débitos de parcelamento - até o último dia do mês seguinte ao encerramento de cada bimestre do ano civil, via Internet e, também, o comprovante assinado via postal ou correio eletrônico; f) Demonstrativos Contábeis - a partir do exercício de 2009, até 30 de setembro, em relação ao primeiro semestre, e até 31 de março, em relação ao encerramento do exercício anterior, via Internet; e g) Demonstrativo da Política de Investimentos - até 31 de dezembro de cada exercício em relação ao exercício seguinte, via Internet. 11. No caso do ente federativo vincular, por lei, os servidores titulares de cargos efetivos ao Regime Geral de Previdência Social - RGPS, deverá encaminhar à SPS, também, documentos contendo as seguintes informações, relativas aos servidores de todos os poderes: I - relação dos servidores ativos que possuem direito a se aposentar pelo regime próprio em extinção em razão de terem adquirido os requisitos necessários antes da vinculação ao RGPS; II - nomes dos inativos e dos pensionistas e correspondentes valores dos proventos e das pensões concedidos pelo ente, ainda que mantidos com recursos do tesouro; e III - montante das disponibilidades financeiras, relação e valor contábil dos bens, direitos e ativos do RPPS em extinção, inclusive os vinculados a fundos com finalidade previdenciária, existente na competência da vinculação ao RGPS e na competência em que for prestada a informação; 12. A documentação que tenha originado as informações acima deverá permanecer à disposição do MPS pelo prazo estipulado no art. 45 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991, contado a partir do recebimento das informações no MPS. 13. Na emissão do CRP dos entes que vincularam, por meio de lei, a partir de 30 de outubro de 1998, ou que venham a vincular, todos os servidores titulares de cargos efetivos ao RGPS, será observado o cumprimento dos critérios previstos nos incisos I, III, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI, XII, XIV, XV, e XVI, alíneas "a", "c", "d", "e" e "g", do item 10 deste informativo, e dos seguintes: I - manutenção do pagamento dos benefícios concedidos pelo RPPS; e II - concessão dos benefícios cujos requisitos necessários para sua obtenção tenham sido implementados antes da vigência da lei que vinculou os servidores titulares de cargos efetivos ao RGPS. 14. Considera-se em extinção o regime próprio de previdência social do ente federativo que: I - vinculou, por meio de lei, seus servidores titulares de cargo efetivo ao RGPS; II - revogou a lei ou os dispositivos de lei que asseguravam a concessão dos benefícios de aposentadoria ou pensão por morte aos servidores titulares de cargo efetivo; e III - adotou, em cumprimento à redação original do art. 39, caput da Constituição Federal de 1988, o regime da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT como regime jurídico único de trabalho para seus servidores, até 04 de junho de 1998, data de publicação da Emenda Constitucional nº 19, de 1998, e que garanta, em lei, a concessão de aposentadoria aos servidores ativos amparados pelo regime em extinção e de pensão a seus dependentes. 15. O ente federativo detentor de regime próprio em extinção deverá manter ou editar lei que discipline o seu funcionamento e as regras para concessão de benefícios de futuras pensões ou de aposentadorias aos servidores que possuíam direito adquiridos na data da lei que alterou o regime previdenciário dos servidores, até a extinção definitiva. 16. A extinção definitiva do regime próprio de previdência social dar-se-á com a cessação do último benefício de sua responsabilidade, ainda que custeado com recursos do Tesouro. 17. A simples extinção da unidade gestora não afeta a existência do regime próprio de previdência social. 18. Para consultar o CRP do ente federativo desejado acesse a Internet, no endereço www.previdencia.gov.br, em "Previdência do Servidor", e veja também o respectivo Extrato Previdenciário com as informações sobre a situação do ente em relação a cada um dos critérios previstos na Lei nº 9.717/98, cuja regularidade é exigida para fins de emissão do CRP. 19. Para mais informações, entre em contato com as áreas específicas do Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público da SPS: Coordenação-Geral de Normalização e Acompanhamento Legal - CGNAL Telefone: (61) 2021-5725 - e-mail: sps.cgnal@previdencia.gov.br Coordenação-Geral de Auditoria, Atuaría, Contabilidade e Investimentos - CGAAI Telefone:(61) 2021-5776 - e-mail: sps.cgaai@previdencia.gov.br Coordenação-Geral de Estudos Técnicos, Estatísticas e Informações Gerenciais - CGCEI Telefone (61) 2021-5380 - e-mail: sps.cgcei@previdencia.gov.br 20. O endereço para envio de documentos é: MINISTERIO DA PREVIDENCIA SOCIAL SECRETARIA DE POLITICAS DE PREVIDENCIA SOCIAL DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDENCIA NO SERVICO PUBLICO COORDENAÇÃO GERAL DE NORMATIZAÇÃO E ACOMPANHAMENTO LEGAL Esplanada dos Ministérios, Bloco F, Anexo A, Sala 475 CEP: 70.059-902 – Brasília-DF